



## หลักเกณฑ์การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และกลไกที่ดีในการบริหารจัดการของการกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ให้เกิดความรวดเร็ว ชัดเจน และเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ กกท. เพื่อจัดการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงหลีกเลี่ยงกฎหมายเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนอันที่จะเป็นการป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ต่อ กกท. และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลที่ดีของ กกท. จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กกท. ได้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

### ๑. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

#### ๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล

๑.๑.๑ พนักงานจะต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน แก่ลูกค้าหรือคู่ค้าด้วยวิธีการที่เปิดเผยและให้โอกาสลูกค้าหรือคู่ค้าอย่างเท่าเทียมกัน

๑.๑.๒ พนักงานควรรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะใดๆ ที่ลูกค้าหรือคู่ค้าร้องเรียนหรือแนะนำ เพื่อปรับปรุง แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

#### ๑.๒ การเก็บรักษาความลับ

๑.๒.๑ พนักงานจะต้องรักษาความลับและไม่นำความลับของ กกท. ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๒ พนักงานจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลความลับของ กกท. เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๓ การทำงาน/ การบริการในลักษณะเป็นการเอื้อประโยชน์หรือมีส่วนร่วมกับผู้อื่นทำให้ กกท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๑ พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่สัญญาของ กกท. อันเป็นเหตุให้ กกท. ได้รับความเสียหาย

๑.๓.๒ พนักงานจะต้องไม่เอื้อประโยชน์ต่อคู่แข่งชั้นฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดของ กกท. อันเป็นเหตุให้ กกท. เสียหาย

๑.๓.๓ พนักงานต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการที่เป็นของ คู่สัญญากับ กกท. อันเป็นเหตุให้ กกท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๔ พนักงานจะต้องไม่มีส่วนร่วมในฐานะผู้กระทำการ หรือผู้ร่วมงานในกิจการกับฝ่ายใดที่เป็นคู่แข่งกันเพื่อให้ได้มาซึ่งการเป็นคู่สัญญา กับ กท. อันเป็นเหตุให้ กท. เสียประโยชน์หรือเสียหาย

๑.๓.๕ พนักงานจะต้องรักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าหรือคู่ค้า ในเชิงธุรกิจด้วยความเสมอภาคไม่เรียกร้อรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากลูกค้าหรือคู่ค้า

๑.๓.๖ พนักงานต้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรวมทั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้ทราบถึงรายละเอียดของรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ผู้รายงานมีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่อง

๑.๓.๗ พนักงานซึ่งมีฐานะเป็นพี่น้อง บิดา มารดา บุตร สามี ภริยา ไม่ควรอยู่ในหน่วยงานระดับงานหรือเทียบเท่างานด้วยกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา

๑.๓.๘ พนักงานผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวโยงจะได้รับผลประโยชน์กับรายการที่ขอรับการอนุมัติหรือสนับสนุนของ กท. ต้องแจ้งให้ กท. ทราบถึงความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึงไม่ใช้อำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

## ๒. วิธีการปฏิบัติการอนุมัติรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๒.๑ การอนุมัติรายการใดๆ ต้องพิจารณาอย่างเหมาะสม รอบคอบ โดยคำนึงผลประโยชน์สูงสุดของ กท. รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ ฯลฯ กท. ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

๒.๒ ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ตัวเองเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาหรืออนุมัติ ต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้นๆ

## ๓. การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

๓.๑ การรับของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นไปตามปกติประเพณีนิยมหรือที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๓.๒ การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

๓.๓ การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

-----

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(Conflict of Interest)

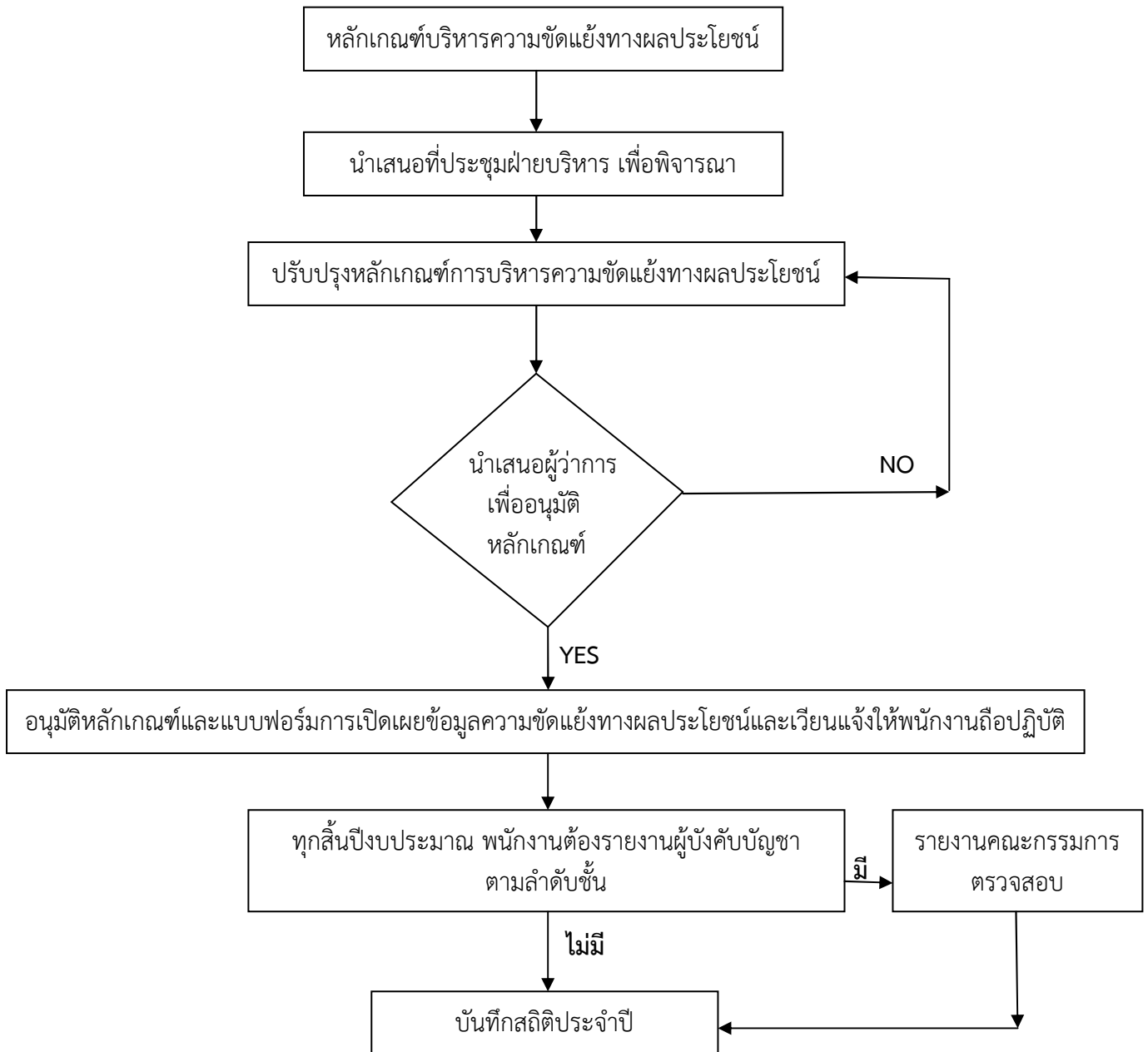
หมายถึง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตน

กับผลประโยชน์ของการกีฬาแห่งประเทศไทย

ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

## ขั้นตอนการบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์

### ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



- หมายเหตุ :** ๑. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง บริหารจัดการโดยให้คณะกรรมการยื่นแบบแสดง การเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามแบบที่กำหนด (กองพัสดุ)
๒. เปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณีโอนย้ายหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง